

共青团中央办公厅

人力资源社会保障部办公厅

中青办联发〔2015〕7号

共青团中央办公厅 人力资源社会保障部办公厅 关于举办2015年中国技能大赛——第十一届 “振兴杯”全国青年职业技能大赛的通知

各省、自治区、直辖市团委、人力资源社会保障厅（局），解放军总政治部组织部，全国铁道团委，全国民航团委，中直机关团工委，中央国家机关团工委，中央金融团工委，中央企业团工委，新疆生产建设兵团团委、人力资源社会保障局，全国煤炭、钢铁、汽车、港口、国家级经开区、国家高新区团指委：

为深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，落实《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》，引导动员广

大青年职工提高职业技能，争创一流业绩，在实现“四个全面”战略布局、实施“中国制造2025”中发挥生力军、突击队作用，共青团中央、人力资源社会保障部决定联合举办2015年中国技能大赛——第十一届“振兴杯”全国青年职业技能大赛。现将有关事项通知如下。

一、大赛主题

岗位练技能 青春助转型

二、参赛对象

1. 年龄在35周岁（含）以下（1980年1月1日以后出生）的青年职工，且具有竞赛职业（工种）国家职业资格四级以上证书。
2. 根据省级初赛成绩，选派各职业（工种）3名选手（共12名）参加全国决赛，各参赛队中至少有2名非公有制企业选手。
3. 在国家级一类大赛中已获得同职业（工种）前5名的职工不再参加此次竞赛。

三、赛事安排

本届大赛为国家级一类大赛，设置电子商务师、快递业务员、维修电工、数控车工4个竞赛职业（工种），快递业务员竞赛职业由国家邮政局提供竞赛技术支持。大赛分初赛和决赛两个阶段进行。5月至9月为初赛阶段，由各省级团委、人力资源社会保障部门共同组织实施。11月为决赛阶段（具体时间另行通知），由全国大赛组委会（名单见附件1）组织实施。全国大赛组委会将成立评判委员会。

为推动各级团组织和人力资源社会保障部门广泛开展各类技能竞赛活动，提高参与的普遍性，本次大赛设“优秀组织奖”10名。

“优秀组织奖”根据各地组织技能竞赛、“五小”活动成果认定（小革新、小发明、小改造、小设计、小建议）情况（权重占70%）和决赛团体总分情况（权重占30%）进行综合评定。

四、有关要求

（一）高度重视、加强领导。为加强活动的组织领导，共青团中央、人力资源社会保障部成立全国大赛组委会。组委会下设办公室（设在共青团中央城市青年工作部）负责日常工作。各省级单位也要成立相应的活动组织领导机构，做好初赛的组织领导工作。

（二）精心组织、广泛动员。要认真组织实施各级初赛，鼓励在决赛职业（工种）基础上，结合地区产业特点，组织开展其他职业（工种）的竞赛，并推动市级、县级团组织广泛开展竞赛活动。要吸引和鼓励非公有制企业中的青年职工积极参与，不断激发非公企业团组织活力。各省级团委、人力资源社会保障部门要根据大赛的总体安排，制定初赛的具体组织程序，精心组织初赛命题。

（三）务求实效、深化创新。坚持勤俭节约、务求实效、创新创优的原则，将技能竞赛与深化“五小”活动有机结合起来，引导青年学习技能、创新创造。在不影响竞赛质量的情况下，选用竞赛设施设备时，应以国产为主。鼓励有条件的地区尝试开放式竞赛方式，组织院校师生、企业员工等进行现场观摩，营造技能成才的氛围。积极探索将竞赛命题和评判标准逐步从单一技能向综合素质转化，从强调难度向强调准确度、突出规范化操作、鼓励创新等方向转化，不断提升技能竞赛和人才培养的质量。要广泛组织以小革新、

小发明、小改造、小设计、小建议为内容的“五小”活动，及时认定发布“五小”创新成果，激发广大青年职工的创新意识和开拓热情，营造大众创业、万众创新的浓厚氛围。

（四）广泛宣传、报送信息。中青网、城市共青团、企业共青团等网站将开通大赛专栏。各地要加大宣传力度，在充分利用传统媒体的基础上，广泛运用好新媒体，讲好“青工故事”，广泛传递“劳动实现价值 奋斗成就梦想”的理念。各省级团委要及时报送本地区各级团组织开展的大赛初赛以及相关活动的简报、图片、视频等工作信息。初赛结束后，认真填写《技能竞赛、“五小”活动开展情况明细表》（附件4）、《2015年中国技能大赛——第十一届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛报名表》（附件5）、《2015年中国技能大赛——第十一届“振兴杯”全国青年职业技能大赛初赛组织工作评估表》（附件6），连同文字（工作总结、宣传报道资料、“五小”活动情况等）和视频材料，于9月25日前报送大赛组委会办公室。

联系人：吴博 曲晓 李昊

电话：010-85212081 85212183

传真：010-85212818

地址：北京市前门东大街10号团中央城市青年工作部
企业处

邮编：100005

电子信箱：qgbqyc@vip.163.com

- 附件：1. 2015年中国技能大赛——第十一届“振兴杯”全国青年职业技能大赛组委会成员名单
2. 2015年中国技能大赛——第十一届“振兴杯”全国青年职业技能大赛实施方案
3. 技能竞赛、“五小”活动成果认定分解表
4. 技能竞赛、“五小”活动开展情况明细表
5. 2015年中国技能大赛——第十一届“振兴杯”全国青年职业技能大赛决赛报名表
6. 2015年中国技能大赛——第十一届“振兴杯”全国青年职业技能大赛初赛组织工作评估表



附件 1

2015 年中国技能大赛——第十一届“振兴杯” 全国青年职业技能大赛组委会成员名单

主 任

汪鸿雁 共青团中央书记处书记
汤 涛 人力资源社会保障部副部长

成 员

郭美荐 共青团中央城市青年工作部部长
张立新 人力资源社会保障部职业能力建设司司长
刘 康 中国就业培训技术指导中心主任
刘良一 国家邮政局人事司副司长

办公室主任

马兴民 共青团中央城市青年工作部副部长
刘 丹 人力资源社会保障部职业能力建设司副司长
袁 芳 中国就业培训技术指导中心副巡视员
尹贻军 国家邮政局职业技能鉴定指导中心副主任

办公室成员

殷振华 人力资源社会保障部职业能力建设司职业技能资格处处长

刘新昌 人力资源社会保障部职业能力建设司职业
技能资格处调研员

贾伟一 中国就业培训技术指导中心技能竞赛处处长

郭 冲 共青团中央城市青年工作部企业处处长

李 昊 共青团中央城市青年工作部企业处副处长

附件 2

2015 年中国技能大赛——第十一届“振兴杯” 全国青年职业技能大赛实施方案

一、大赛安排

本次大赛为国家级一类职业技能竞赛。大赛设置电子商务师、快递业务员、维修电工、数控车工 4 个职业（工种）。大赛决赛依据《电子商务师》、《快递业务员》、《维修电工》和《数控车工》国家职业标准高级工（国家职业资格三级）要求进行命题，由笔试和实际操作两部分组成，笔试成绩占总成绩的 30%，实际操作成绩占总成绩的 70%。笔试内容包括时事政治、业务知识等，时事政治题占总成绩的 10%。

（一）大赛分初赛和决赛两个阶段进行

1. 初赛。由各省级大赛组委会组织实施。各省级大赛组委会应成立评判委员会，每个职业（工种）至少设 7 名评委。比赛采取企业推荐、青年技术工人个人报名参赛的方式进行，要注重选拔非公有制企业青年参赛，以个人成绩决出优胜者。

2. 决赛。由全国大赛组委会组织实施。全国大赛组委会将成立评判委员会，每个职业（工种）设 9 名评委。各省根据省级初赛成绩，选派各职业（工种）3 名选手（共 12 名）参加全国决赛，各参赛队中至少有 2 名非公有制企业选手。各省级大赛组

委会要统一组织本省参赛选手参赛，由省级团委城市青年工作部 1 名负责同志带队，并为每个职业（工种）各配备 1 名技术指导。

（二）大赛决赛分单项赛和团体赛进行

1. 单项赛。参加全国决赛的所有选手，按工种以个人成绩决出优胜者。

2. 团体赛。以省级大赛组委会为单位，各参赛选手成绩的总和为团体总分，团体总分一并纳入“优秀组织奖”进行评定。

二、奖励办法

1. 在大赛决赛单项赛中获各职业（工种）前 3 名的选手，将分获金、银、铜牌。获各职业（工种）前 5 名的选手且为职工身份的选手，经人力资源社会保障部核准后，授予“全国技术能手”荣誉称号，由所在地人力资源社会保障部门或行业主管部门晋升技师职业资格，已具有技师职业资格的，可晋升高级技师职业资格；由共青团中央、人力资源社会保障部联合授予“全国青年岗位能手”称号。获各职业（工种）第 6 至 20 名的选手，由所在地人力资源社会保障部门或行业主管部门晋升高级工职业资格，对已具有高级工职业资格的，晋升技师职业资格。

2. 大赛组委会设“优秀组织奖”10 个，对工作成绩突出的省级团委、人力资源社会保障部门进行表彰。

附件 3

技能竞赛、“五小”活动成果认定分解表

序号	省份（行业）	技能竞赛（场次）	认定“五小”成果（个）
1	北京	30	500
2	天津	30	400
3	河北	35	300
4	山西	25	300
5	内蒙古	20	300
6	辽宁	45	500
7	吉林	30	350
8	黑龙江	30	350
9	上海	30	500
10	江苏	55	550
11	浙江	55	450
12	安徽	30	300
13	福建	35	300
14	江西	30	300
15	山东	55	400
16	河南	40	350
17	湖北	35	400
18	湖南	35	350
19	广东	55	550
20	广西	20	200

21	海南	10	100
22	重庆	30	300
23	四川	40	350
24	贵州	20	200
25	云南	20	200
26	西藏	3	30
27	陕西	35	300
28	甘肃	20	150
29	青海	10	100
30	宁夏	10	100
31	新疆	10	50
32	新疆兵团	3	30
33	全国铁道	3	30
34	全国民航	3	30
35	中直机关	-	20
36	国家机关	-	20
37	中央金融	3	40
38	中央企业	50	200
39	行业团指委	10	100
	合计	1000	10000

技能竞赛、“五小”活动开展情况明细表

省级团委（盖章）：_____

活动类别	序号	竞赛名称	竞赛层级 (填写省级及地市级)	竞赛工种名称	参与人数	非公企业 人数	晋升技术等级人次
技能竞赛							
“五小”活动	序号	时间	单位（或地点）	参与人数	创新成果简介及参与项目个人（集体）情况介绍		

填表人：_____ 电话：_____ 填表时间：_____年____月____日

附件 5

2015 年中国技能大赛——第十一届“振兴杯” 全国青年职业技能大赛决赛报名表

省级团委（盖章）：_____

职业或工种	姓名	出生年月	性别	民族	技术等级	身份证号	移动电话	所在企业名称	所在企业性质 (国有/非公)	是否 农民工
电子商务师										
快递员										
维修电工										
数控车工										

经办人：_____ 电话：_____ 填表时间：_____年____月____日

附件 6

2015 年中国技能大赛——第十一届“振兴杯” 全国青年职业技能大赛初赛组织工作评估表

单位（盖章）：_____ 自评总分：_____ 最终得分_____

序号	内容	评价指标	分值	自评	得分
1	竞赛组织 50 分	1. 成立竞赛组委会，机构健全，协调有序，制定活动方案和工作计划，各种规章制度健全，能保证大赛顺利安全有序开展。	10		
		2. 举办省级大赛，竞赛活动管理规范、组织有序、运转流畅，竞赛工种全面；能够结合本地区产业特点，开展其他职业（工种）的竞赛；推动市、县级团组织开展竞赛，青年参与度高。	30		
		3. 开展针对非公企业的职业（工种）竞赛，吸引和鼓励非公企业的青年职工积极参与；尝试开放式竞赛方式，组织院校师生、企业员工等进行现场观摩。	10		
2	主题活动 20 分	开展“五小”活动，青工覆盖面高，创新成果实用价值大，社会反响好。	20		
3	宣传报道 15 分	制定宣传工作计划，在国家、省、市各级、各类媒体积极报道赛事情况。	15		
4	信息上报 15 分	1. 定期编写简报、图片、视频等工作信息及时报送大赛组委会。	10		
		2. 及时向大赛组委会提交工作方案、全套初赛竞赛文件和竞赛工作总结，按时提交决赛报名表，优秀组织奖申报材料。	5		
5	一票 否决项	1. 比赛中出现安全事故。			
		2. 媒体上出现负面报道，并经核属实。			

请各单位根据标准将此表和有关材料于 9 月 25 日前上报并附电子版。

填报人：_____ 联系电话：_____ 填表时间：_____ 年 _____ 月 _____ 日

(此页无正文)

抄送：团中央书记处各同志

团中央机关各部门、各直属单位。

共青团中央办公厅

2015年5月15日印发
