

全团要讯

第 38 期

共青团中央

2022 年 12 月 5 日

编者按：地市级团委在全团居于承上启下的重要位置。抓住地市级团委换届有利契机，加强团的地方组织和干部队伍建设，对于推进团的机关和基层深化改革，具有十分重要的作用。年初以来，团山西省委坚持党的全面领导，主动争取党委组织部门支持，以高度政治自觉和扎实工作作风，依照规定履行对下级团委班子协管职责，强化统筹指导，有序有力推动，取得良好成效。现将有关经验编发，供各地借鉴。

团山西省委扎实推进市级团委换届工作

依规主动作为 有序有力履职

团山西省委坚持党的全面领导，主动争取党委组织部门支持，有序有力推进市级团委换届工作，着力配齐配强团市委班子，切实发挥代表、委员作用，不断夯实基层基础，更好为党做好新时代青年工作。

一、坚持党的领导，强化统筹指导，扎实推动市级团委换届工作

1. 加强党的领导，高位推动换届工作。在省级层面，团山西省委按照《团章》、《中国共产主义青年团地方组织选举条例》要求，向省委请示报告，联合省委组织部向各市委组织部和各团市委下发《关于做好省市两级团委换届工作的通知》（晋组通字〔2022〕13号），积极推动市级团委换届工作。省委副书记商黎光同志担任省市两级团委换届领导小组组长，出席基层共青团改革推进会，对各市统筹推进省市两级团委换届进行部署。在市级层面，各团市委坚持将党的领导贯穿换届始终，主动向各市委报告，积极争取支持。各市全部成立由党委有关负责同志任组长的换届工作领导小组和工作机构，指导制定市级团委换届工作方案，主持召开换届工作动员部署会，协调解决换届推进中的具体问题，全程领导推进市级团委换届工作，为平稳有序完成换届工作提供坚强政治保障。在换届筹备中，各团市委就换届组织程

序、人选要求等问题向市委多次请示汇报，推动市委组织部统筹考虑干部年龄、学历、履历等因素，进一步拓宽基层团干部来源渠道，选配经验丰富的基层一线干部、优秀年轻干部充实到团市委，团市委班子人选全部经市委常委会研究审议，确保了班子选优配强。在代表、委员产生过程中，加强各级党组织的把关、审核、审查，基层党组织的作用得到充分发挥。在召开团代会阶段，各市普遍成立临时党、团支部，进一步发挥党、团组织在人事酝酿、报告审议、大会选举中的重要作用。

2. 建立工作专班，强化换届统筹指导。团省委深入贯彻落实团中央和省委有关换届要求，依照规定落实双重领导机制，结合履行协管职能，下发《省市两级团委换届工作任务分工方案》、《市级团委换届指导工作方案》，明确换届指导思想、工作原则、时间安排和组织领导。成立市级换届工作指导组，建立包点联系制度，组织召开市级换届座谈会 11 场，宣传政策要求，听取意见建议，指导换届安排，有力推动换届政策要求全面落实。编印《共青团市级委员会换届工作指导手册》，下发换届指导提醒函，对换届流程、操作范例、人选条件、时间节点等内容作出详细规定，指导换届工作按节点推进，严格依法依规开展选举。通过指导组全程参与、全程指导，开展政策答疑，查验相关资料，协助解决各类换届问题 100 余件，确保标准一致、行动统一。在换届大会召开的重要节点，团省委主要负责同志赴各市参加团代会，进一步强化工作指导。

3. 规范推选程序，确保换届风清气正。一是严把人选关。团省委深入落实党对共青团工作的要求，坚持政治标准，把打造忠诚、干净、担当、高素质专业化的团干部队伍作为换届主要目标，对换届中团的委员会和常务委员会职数，市级团委书记、副书记人选年龄、学历，团代会代表结构等提出明确要求，并积极与市委组织部沟通人选情况，派出考察组全程参与班子人选考察，以书记会方式审核把关团市委班子换届人选，确保班子人选符合党的要求和团的工作实际。各市在各类人选推选上，将市委组织部协商提名人选与团市委“两上两下”相结合，按照干部选拔任用有关规定，完善联审机制，严格资格审查，加强组织把关。所有代表、委员候选人均由纪检、公安等部门联审，确保人选质量。二是严把程序关。严格请示报告制度，及时督促各市就换届程序作请示，根据批复情况推进工作。各团市委认真贯彻民主集中制，严格执行集体议事决策制度，召开全委会、常委会、书记会，有序开展换届代表名额分配、委员候选人推荐、常委候选人推荐等各项工作。严格推选程序，参照党内换届要求，根据团中央下发的《选举条例》，坚持逐级推选，发扬民主，上下结合，反复酝酿，差额选举，规范推选各环节工作，差额比例达25%。在大会选举中，下发《换届选举工作指导手册》，严格按照规定的程序和方法，督促完成选举各阶段工作，确保选举步骤不乱，时间不错，程序不少，环环相扣，保证选举工作按正确方向顺利推进。三是严把纪律关。下发《关于在省市两级团委换届

中严肃纪律加强监督的工作方案》，发布《关于严肃换届纪律的公告》，引导团员有序参与政治生活。开展警示教育、巡回督查、现场督导，开通专门举报电话和信箱，及时受理换届过程中各类纪律问题，及时纠正解决换届中发现的各类问题，确保换届过程风清气正。

4. 加强舆论宣传，营造换届良好氛围。各团市委强化正面引导，将宣传动员贯穿于团代会筹备召开全过程，积极营造良好的社会氛围。一是广泛开展青年典型宣传。依托团内学习培训、展板公示、组织分享会、《山西青年报》等方式渠道，广泛宣传各地涌现出的团员青年典型代表，用青年身边人教育青年，进一步凝聚青年共识。二是加大宣传青年工作成就。充分运用微信、微博、《山西青年报》、“网上共青团”、抖音、视频号等媒体矩阵，并积极参加“山西这十年”新闻发布会，充分展示在党的领导下各地青少年和共青团工作取得的成就，全方位宣传各市五年来团的工作亮点。三是精心做好大会宣传。广泛组织团员青年、少先队员拍摄“你好，团代会”等预热视频，组织代表拍摄“团代会，我们来了”、“团代会我来说”、“第一次参加团代会”、“逐梦前行，接续奋斗”等系列参会视频，及时通报换届成果及先进经验做法，加强正面引导，积极展示共青团组织和广大团代表听党话、跟党走、担当作为的奋进决心，为大会圆满成功营造了浓厚的社会氛围，进一步提升了团的影响力。

二、精心组织实施，有序有力推进，切实加强市级团的组织

和干部队伍建设

1. 市级团委班子力量普遍增强。11个市级团委按照“团市委配备专职书记1人、副书记2至4人”的要求，配备书记及专职副书记39名、挂职副书记14名、兼职副书记26名，班子配备率由换届前的78.04%提升到100%，平均每个团市委班子设有成员7名，做到了各项工作有专人负责。班子成员新配备55名，占比69.62%，留任24名，占比30.38%，在补充新鲜血液的同时，保障了工作的延续性。班子文化程度大幅度提高，各团市委新班子成员全部为大学本科以上学历，其中硕士研究生以上学历占39.24%，含博士研究生2名，学历结构进一步优化；统筹配备不同年龄段青年干部，班子平均年龄35.6岁，35岁以下人员占比45.56%。班子成员工作经历更趋丰富，大多经历多岗位、多单位工作锻炼，来自于基层一线的比例为32.91%，体现了明显的基层导向。一批政治素质过硬、具备基层经验、富有朝气锐气的年轻干部走上团的机关岗位。

2. 团的委员会结构进一步优化。各市优化委员候选人年龄、学历、工作经历等结构，大力选拔各领域工作经验丰富的优秀青年进入团的委员会，为团干部队伍增添生机活力。共选举产生587名委员和候补委员，平均每市有委员和候补委员50人左右，既符合全团要求，又为共青团工作民主决策提供了队伍保障。充分考虑委员会成员卸职递补情况，在427名委员和160名候补委员中，候补委员占比27.26%，达到比例结构要求。委员会中团

的领导机关干部 221 名，占比 37.64%，基层和一线委员 366 名，占比 62.36%，超过团内选举规定的 50% 比例，体现了鲜明的基层导向。委员中具有本科及以上学历的 573 名，占比 97.61%；平均年龄 33.45 岁，年龄结构合理；中共党员 539 名，占比 91.82%；女性委员 272 名，占比 46.34%，整体呈现政治素质高、文化水平高、朝气蓬勃的特点。

3. 代表的广泛性先进性更加突出。各市对标党代表推选标准，打破年龄、学历和身份壁垒，突破体制内外界限，坚持优中选优，进一步拓宽团代表来源渠道。一是规模更加合理，11 市共产生团代表 2666 名，平均每市 240 名左右，与各市团员人数和团组织数量基本匹配。二是结构更加科学，其中团的领导机关干部 553 名，占比 20.74%；基层和一线代表 2306 名，占比 86.49%，团的专职干部代表比例下降，基层一线代表比例增加。三是先进性更加彰显，代表中保留团籍的党员 1693 名，占比 63.5%；各领域优秀团员 958 名，占比 35.93%，获得各类荣誉的 1118 人，占比 41.93%。

4. 工作谋划持续聚焦主责主业。在团代会筹备工作中，各团市委立足党的助手和后备军根本政治定位，聚焦贯彻落实习近平总书记在建团百年庆祝大会上的重要讲话精神，紧扣全团“三力一度两保障”工作格局，贯彻省、市党代会部署，着力组织团员青年建功新时代，着眼服务青年“急难愁盼”需求，科学谋划未来五年工作。各团市委大兴调查研究之风，深入基层、

调查研究，征求党政领导意见，与团员青年深入交流，累计召开座谈会 100 余场，征求意见建议 1500 余条，使筹备召开换届大会的过程成为统一团员青年思想，凝聚党的青年工作合力的过程。

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。

共青团中央办公厅

2022 年 12 月 5 日印发
