

全团要讯

第 29 期

共青团中央

2022 年 9 月 26 日

编者按：习近平总书记在建团百年庆祝大会上讲话指出，“要自觉对标全面从严治党经验做法，以改革创新精神和从严从实之风加强自身建设，严于管团治团，在全方位、高标准锻造中焕发出共青团昂扬向上的时代风貌！”《新时代全面从严治团实施纲要》印发以来，团北京市委在高校领域扎实推进全面从严治团，提高政治站位、建设考核机制、注重成果运用，探索形成一套具有首都高校特色的全面从严治团推进模式，取得了扎实成效。现将有关经验编发，供各地学习借鉴。

团北京市委扎实推进高校领域全面从严治团 站位高 机制新 成效实

《新时代全面从严治团实施纲要》（以下简称“《纲要》”）印发以来，团北京市委深入落实《纲要》要求，基于首都高校数量众多和高校团员、团组织数量占比突出的特点，着力在高校领域率先探索实施“正向激励、问题导向、考核保障”的全面从严治团新模式，进一步巩固和提升高校共青团的基础性、战略性作用。

一、提高政治站位，深刻认识高校领域全面从严治团的重要意义

团北京市委准确把握《纲要》在加强党的全面领导、组织建设从严、团干部管理从严、团员管理从严、制度体系建设等五个方面提出的明确要求，认真思考“变思想为思路、变方式为方法、变成效为成果”的工作路径，坚持问题导向，锚定全面从严治团中落实不平衡、不充分等薄弱环节，聚焦突破全面从严治团“最后一百米”这个重要课题，坚持“大抓基层”、“全团抓学校”，明确了首先巩固传统领域基层团组织建设，抓牢学校这个关键领域，探索全面从严治团新模式的工作方向。其中，首都高校领域共青团组织基础好、规模大、覆盖广，设有校团委 93 家，共有团员 84.74 万人，占全市团员总数的 68.7%，具备讲政治、肯落实、善创新等优势，为探索全面从严治团新模式提供了重要

支撑。

二、坚持首善标准，探索推动高校领域全面从严治团的创新机制

1. 建强建优考核体系，着力提升实施全面从严治团机制的科学性。一是坚持产出导向，逆向构建考核体系。深度分析团中央年度工作要点和全面从严治团总体要求，并结合党政关心、青年需要、首都特色、高校实际四个维度，形成首都共青团高校领域全面从严治团的年度目标。在此基础上进行“四级反推”，即根据全面从严治团年度目标反推形成考核单元、考核模块、考核内容、具体指标。通过4个一级指标、12个二级指标和47个指标点，构建“4+12+47”考核体系。二是坚持达成性评价与实效性评价相结合，避免考核功利化。在考核体系中，基础考核占比70%，绩效考核占比30%。基础考核以达成性评价为主，坚持首先完成规定动作的基本要求，引导高校将工作重心放在“补短板”、“齐步走”上。比如，在“学生会组织改革”模块中，将学代会召开情况作为达成性指标，评判标准为“合规召开即达成”，会议规模、影响力不做比较。绩效考核以实效性评价为主，鼓励引导高校在完成基本面的基础上，围绕学校特色、学科特点、学生特征开展自选动作。

2. 做细做实保障措施，着力提升推进全面从严治团工作的针对性。一是让考核体系“有劲”。在考核推进中，形成“三个闭环”，即“年初发文、年终交账”的工作闭环、“书记会议决

策、专委会把关、领导小组落实”的机制闭环和“落实工作、工作评价、评价反馈”的流程闭环，制定并下发《大学中专战线共青团工作考核方案》，运用《方案》对全部 63 所高校的 2961 项指标逐一核准，经考核工作领导小组评议、大学生和青年教师工作委员会审核、书记会议审议形成年度考核结果，并向高校党委逐一反馈，推动有关高校党委召开专题会议研究共青团工作。二是让考核体系“有牙”。建立末位约谈机制，根据学习宣传贯彻党的二十大精神情况、青年大学习、学社衔接等主要指标，对排位靠后的高校团委书记实施约谈督导。面向年度考核为“合格”等次的 13 所高校进行集体约谈，逐一分析各高校共青团工作中的短板与不足，逐一明确年度任务与工作目标，逐一统一思想认识。建立定期调度机制，将 93 所高校根据地域划分为 6 个片区，定期分片区召开调度会，每年不少于两次。建立入校督导评估机制，围绕重点领域，开展入校督导评估，实地查验工作成效。开展学生会改革、冬奥志愿者通用培训共 2 轮次规模以上入校督导。建立函询机制，聚焦团代会、学代会等重要环节，向高校党委发函，围绕相关工作做好提示提醒。

3. 用好用足考核结果，着力提升运用全面从严治团成果的导向性。一是建立考核结果反馈机制。在考核结果形成后，第一时间向全部高校党委发函反馈结果。在反馈内容上，既反馈考核结果，也反馈在考核中的相对排位；既反馈优点和成绩，也反馈不足和短板，真正将反馈函作为高校党委谋划“党建带团建”

的重要依据和关键参考。二是建立考核结果挂钩机制。在评奖评优、团员发展等资源分配方面，进行相应的倾斜，进而发挥考核体系的“指挥棒”功能。比如，在市“两红两优”评比中，将考核结果作为重要评判依据，明确考核“合格”及以下等次的高校团组织不参评市级五四红旗团委。在团员发展指标分配时，依据团青比、需求数形成发展指标基本盘，对于考核“优秀”和“良好”等次的高校给予相应的指标奖励。三是建立考核体系持续改进机制。在宏观上，根据全面从严治团最新要求，结合学校党委、团委的反馈意见，对考核体系进行持续改进。在中观上，围绕评价方法、赋分权重、评价主体的变化，不断调整考核内容和考核指标。在微观上，通过信息化、技术化手段，不断提升考核材料提交、考核内容审定、考核结果形成的便捷化程度。

三、确保落实落地，切实提升高校领域全面从严治团的作用成效

经过近两年的探索实践，首都高校共青团领域全面从严治团的工作效能不断释放，各级团组织从最初的约束自觉、要求自觉逐步上升为行动自觉和思维自觉，形成了阶段性成效，具体体现在“四个显著提升”上。

1. **政治功能显著提升。**坚持政治建团的定位更为牢固，更加主动地融入学校立德树人全局和“三全育人”格局，特别是在思想引领、创新创业能力培养、美育、体育、劳动教育等方面发挥了突出作用。围绕新生入学、毕业生离校、“五四”、“一二

·九”等重要节点，广泛开展主题教育活动。以此为带动，学生会和学生社团各项工作、各类活动的引领功能、育人导向和文化内涵明显增强，各高校团校、“青马工程”的吸引力不断提升。

2. 工作作风显著提升。高校团干部主动聚焦青年师生急难愁盼问题，工作作风更接地气。大学生团员的先进性显著增强，在思想、学业、科研、志愿服务、社会工作等方面起到了示范作用。共青团各项基础性工作质量大幅提高，在基层组织建设的关键指标中，高校领域团支部对标定级、新团员发展录入、毕业生学社衔接发起率及完成率等数据较2020年提高5个百分点以上。

3. 作用发挥显著提升。基层活力得以大幅释放，在重大活动中的生力军和突击队作用得以彰显。在北京冬奥会、冬残奥会筹备举办过程中，首都67所参与高校的志愿服务工作均由共青团承担，来自首都高校的1.4万名赛会志愿者和近4000名城市志愿者连续奋战近70天，圆满完成各项任务，彰显了新时代中国青年自信自强的良好形象，得到了国际社会、冬奥会各相关方和全国人民的一致好评。

4. 协同合力显著提升。以考核为保障，加强了团北京市委与各高校党委的交流互动。有的高校党委书记表示，“团北京市委的考核评价结果，为我们指导共青团工作提供了最专业的专业依据”。不少高校党委在谋划共青团年度重点任务、推荐共青团领域评优等工作时，主动征求团市委的意见，形成了促进高校共青团工作同向同行、互联互通的工作合力。

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。

共青团中央办公厅

2022年9月26日印发
