

# 全团要讯

第8期

共青团中央

2022年2月21日

---

## 【全面从严治团专刊之五】

编者按：1月下旬，团十八届六中全会召开，贯彻落实党的十九届六中全会精神，学习领会我们党以伟大自我革命引领伟大社会革命的历史经验，紧紧围绕抓好党的事业后继有人这个根本大计，对落实全面从严治党要求、推进全面从严治团作出专题部署，引领全团、带动青年喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程。会上，上海、山东、河南、湖北、广东等省级团委作交流，结合各自实际情况，介绍推进全面从严治团的经验做法。现摘编这些典型经验，供各地学习借鉴。

# 上海、山东、河南、湖北、广东等地多措并举 推进全面从严治团落实落深落细

## 上海：发挥基层团组织功能，突出一个“强”字

团上海市委从严抓实基层团组织建设，聚焦城市社区治理薄弱环节，构建共青团参与社区治理的人员、项目、机制协同联动的工作格局，切实增强共青团政治功能和社会功能。一是加强基层团组织建设。创新社区团青组织形态，探索派出团工委或建立社区功能型团组织，有效提升组织覆盖。优化街镇团（工）委组织设置，使街镇团（工）委人员配置、职能作用、运行机制更加符合新时代党的基层群众工作要求。完善区域化团建平台机制，推广区域化团建“三张清单”制度，促进团建资源组织化梳理、制度化联结、精准化匹配。强化区级支持平台建设，发挥团委主导主管的青联及青企协、青志协、青社协等平台优势，为基层团组织提供专业支持。二是做强基层团组织力量。健全市、区两级青年业委会委员联谊会体系，实现区级层面全覆盖。实施城市治理青年人才引领行动，深化区校结对共建机制，加强社区治理青年人才选育管用，引导团青骨干、青年人才、青年志愿者、高校师生等四类主要人群充实到基层团组织，参与社区治理。三是增强基层团组织能力。开展“爱心暑托班”、“青春助企服务团”等一批重点民生项目。2021年开办“爱心暑托班”

543 个，实现所有街镇全覆盖，超过 1.2 万名志愿者、500 余名教师参与，近 4 万名小学生从中受益。社区型青年中心助力“双减”，提供公益服务 4905 场次，覆盖 8 万余人次。

## 山东：促进团干部能力建设，突出一个“硬”字

团山东省委加强团干部能力建设，促进履职担当，着力打造有活力、有筋骨、善作为的团干部队伍。一是教育培养措施硬朗。狠抓入职培训，建立县级团委书记初任提醒和职务调整报备制度，依托省团校组织新任职团干部培训，印发《团干部应知应会知识手册》。注重工作指导，实施“省抓县、市抓乡镇”扁平管理，综合运用编发简报、案例指引、观摩交流等方式，实现对标对表争一流。坚持“奖优罚劣”，对表现优秀的市县团委书记实施“一票肯定”，并向同级党委主要负责同志寄发表扬通报；对综合考核评价靠后的团委负责人严肃约谈，对拉横幅、搞摆拍等形式主义问题通报批评、及时纠偏。二是实践历练作风硬气。以省委落实习近平总书记对山东工作重要指示为契机，推出服务黄河流域生态保护和高质量发展十项行动。推动团干部围绕中心、服务大局，连续 4 年举办青年企业家创新发展国际峰会，促成签约项目 137 个。推动干部践行“一线工作法”，实施“希望小屋”儿童关爱项目，深入 15.1 万个家庭实地走访，通过“组织化+社会化”渠道募资 2.1 亿元，已建、在建“小屋”1.5 万余间。推动干部攻坚克难，围绕乡村振兴精准发力，推动 1.4 万

名乡村好青年进入村“两委”班子，发放“乡村好青年贷”31.5亿元。三是干部协管机制硬实。出台规范加强团干部协管办法，近年来对10个单位协管程序不规范、人选结构不合理等问题提出书面建议。建立与党委组织部门定期沟通机制，推动市县团委班子配备不足问题及时解决。

### 河南：深化制度建设和执行，突出一个“严”字

团河南省委以不断完善“制度清单”为抓手，建立“加强党的领导”、“扛牢为党育人根本任务”、“提升服务青年针对性和实效性”等7大类95项制度内容，从严抓制度建设和制度执行。一是完善制度建设，从严重在“平时”。联合派驻纪检组，实施对团省委内部部门和直属单位的“季度自巡检”制度，并通过“形式主义、官僚主义”典型案例定期通报、全省“改革论坛”晒改革成色以及对“智慧团建”、“青年大学习”等重点工作精准化调度约谈等“小切口、大纵深”的举措，把落实意识形态、党建、党风廉政等责任压实在平时。二是创新评价机制，从严落到“每人”。将全省团干部跨层级、项目化“揭榜领办”工作任务、按月“答辩赛马”等机制安排和青年评议团参与打分评议等制度设计相结合，建立团省委机关KPI考核细则和全省共青团参与项目工作考核指标体系，提升从严治团量化考核的科学性。三是树立结果导向，从严贯穿“全程”。完善落实全团重大部署督查问责机制，随机走访基层团组织，把上级部署落

到实处。严格落实请示报告制度，明确事前、事中、事后请示报告清单，压实团委领导班子全面从严治团主体责任。建立严肃会风会纪通报机制，每年全会后安排闭卷考试，缺席人员参加补习班“补课”。以县域共青团综合改革试点为契机，把“制度清单”列入团员团干部培训科目，列入基层团课必修内容，持续加强制度解读和宣传。

### **湖北：提振共青团工作精气神，突出一个“活”字**

团湖北省委深入推进“清廉机关、勤廉团干、青春风貌”三项建设，破解有些团的机关工作状态不够积极、团的干部干事创业激情弱化、团的组织朝气不足等问题。一是激活直属机关。强调在工作中激扬青春力量、展现团干部激情，号召团省委机关干部践行“机关精神风貌建设六条倡议”，贯彻落实“初心使命守得更牢一点、思想观念更解放一点、改革攻坚胆子更大一点、工作推进放得更开一点”等“四个一点”要求，营造健康有序、昂扬向上的工作氛围，推动机关高效运转有活力。二是用活团干部。结合年轻干部成长规律，推动实施团干部队伍建设规划，积极搭建干部成长成才平台，加强成长观教育和培养，形成重实干、重担当导向，培养可堪大用、能担重任的好干部。坚持严管与厚爱相结合，落实“三个区分开来”要求，精准规范执纪问责，严肃查处诬告陷害行为，及时对不实信访举报澄清，让干部能够在制度和规矩范围内放手干事、放心工作。三是带活基层团

组织。推动“清廉机关、勤廉团干、青春风貌”三项建设向市、县团的领导机关延伸，将“三项建设”作为全面从严治团工作重要内容，纳入市州团委年度述职评议重点，推动各级团的领导机关建立“三项建设”逐级督导、跟踪问效机制。

## 广东：完善干部考核机制，突出一个“实”字

团广东省委不断完善干部履职尽责激励制度机制，既抓团省委机关，着力为全省各级团干部作示范、当表率；又抓直属团组织，解决对团组织团干部存在的“不敢管、不会管、不愿管”的突出问题。一是严格政治标准，确保干出实效。坚持围绕中心、服务大局，突出对党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示贯彻落实情况的考核。把落实团中央和省委重点工作部署，推动新时代党的青年工作高质量发展的实际成效作为主要评价依据，强化以实绩论英雄的导向。重视内控和管理制度落实、办文办会规范化、作风建设等内容考核，引导团干部形成臻于至善、从严从实的工作习惯。二是细化考核项目，力求考准实绩。增强考核针对性，根据不同考核对象合理设置可衡量、可比较的考核指标，2021年度团省委各部门、直属单位的KPI指标总计83项。坚持全方位、多角度立体考核，每季度对全体干部作一次履职作风评价，连续5年开展干部述职述廉，实行“全员述职、全体评价”，中层正职每年登台述职接受“年考”，其他同志书面述职，由全体干部打分评议等次。三是强化考用结合，推动用在实处。

发挥考核评价对选人用人的基础性作用，书记会议专题研究设定考核指标、确定考核方案和考核结果，把考核结果与提拔晋升、教育管理、监督执纪、谈心谈话等结合起来，切实增强干部担当作为的内生动力，树立起改革创新、干事创业的工作氛围。

---

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处各同志，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、各直属单位主要负责同志，省级团委主要负责同志。

---

共青团中央办公厅

2022年2月22日印发

---