

全团要讯

第3期

共青团中央

2022年1月11日

【全面从严治团专刊之三】

抓团干部队伍管理从严 努力做到忠诚干净担当

各级共青团深入贯彻落实习近平总书记提出的新时代好干部标准和对团干部“坚定理想信念、心系广大青年、提高工作能力、锤炼优良作风”重要要求，把从严管好团干部队伍作为推进全面从严治团的重要任务，以探索完善专挂兼相结合的干部工作机制为抓手，着力推动建设有活力、有筋骨、善作为的团干部队伍。

一、团干部选拔使用的科学性不断提升

坚持党管干部原则，突出新时代好干部标准，以《党政领导干部选拔任用工作条例》为遵循，突出“知青少年、懂青少年、爱青少年”的重要要求，严把团干部选配“入口关”，将敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的各领域优秀人才越来越多地吸纳到共青团队伍中来。

1. 突出政治标准，树立事业为上的鲜明导向。团中央直属机关召开首次干部人事工作会议，坚持把政治素质作为选人用人首要标准，突出政治过硬、对党忠诚，严格干部考核考察。同时，坚持事业为上、注重实绩，大力落实“五个打破”要求，对参与援疆、援藏、扶贫等工作且表现优秀的人选优先提拔使用，形成择优竞争态势。团上海市委直属机关设立“五个坚持”用人导向，把“坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为”放在首位，让更多想干事、能干事、干成事的干部脱颖而出。团山西省委争取省委组织部支持，推动县乡村团组织与党组织换届同步完成。在换届考察中建立人选资格联审机制，突出政治标准，会同组织、纪检部门共同做好人选把关工作。

2. 坚持五湖四海，推动实现干部来源多样化。团中央直属机关坚持拓宽来源，挂职干部运用组织化选配、社会化选配、团内基层选配、直属单位选配4种方式；兼职干部选配重点面向党政干部、专家学者、青年典型、团学组织骨干4类群体。自2016年改革以来，共选配挂职干部202名，兼职干部89名。全国31个省（自治区、直辖市）、300个市（地、州、盟）、2102个县（市、区、旗）团委机关已配备挂兼职干部。多措并举充实基层共青团工作力量，在巩固传统选人模式的基础上，通过政府购买服务、聘任青少年事务社工、培养选拔村（社区）青年委员、

开发志愿者服务项目、吸纳返（在）乡大学生兼职等方式，多渠道充实骨干力量。县域共青团基层组织改革扩大试点以来，621个试点县（市、区、旗）团委机关增加行政、事业编制207个，增加挂兼职工作力量593人，增加其他工作力量860人。全国央企总部、省属企业总部、高校校级团委书记平均配备率达到95%左右。

3. 健全协管机制，落实双重领导工作职责。团组织协助党组织管理下一级团组织领导班子及班子成员，是团的双重领导体制在团干部管理工作中的具体体现。**团中央**建立完善省级团委领导班子分工调整报备、班子成员重要事项日常报告制度，建立派员列席下级团委领导班子民主生活会机制，积极配合省级党委做好省级团委领导班子换届和调整配备考察工作。统筹推动省市县三级团的领导机关干部和领导班子整体配备，建立完善抽样调研、统计通报、台账管理3项常态化工作机制，构建工作闭环，推动团的领导机关干部和班子配备率、在岗率保持较高水平。各地推动协管工作责任落实，**团广西区委**建立“一任一免”、“不配不免”、“奖惩并重”的团干部配备“倒逼”机制，推动市县团干部免职与任职同步考虑、同步推进。**团山东省委**建立县级团委班子成员调整备案制度，要求县级团委负责同志的调整需向团省委报告备案。**团陕西省委**制定《拟任职团干部团务基础知识考试办法（试行）》，对拟任职团干部开展任前考试，考试成绩作为向党委组织部门反馈协管意见的重要依据。**团云南省委**加强团干部协管，2021年度对工作推进缓慢的3个州市的团委书记、5家高校的团委书记进行约谈。

二、团干部履职尽责的硬本领显著增强

团干部教育培训是团干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程。团中央研究制定《中国共产主义青年团干部教育培训工作条例》，明确以习近平新时代中国特色社会主义思想为主干构建培训内容体系。各级共青团多措并举，强化团干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，引领广大团干部真正成长为党的青年群众工作的“行家里手”，更好服务党和国家工作大局。

1. 聚焦团干部政治能力提升。重点设置包括政治教育、理论教育和能力教育3个课程模块，涵盖19个课程单元、73门具体课程的团干部教育培训课程框架。在各培训班次上始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首要位置，将党性教育贯穿培训始终。团中央召开共青团干部教育培训和理论研究工作座谈会，按照做学术、搞科研的思路，以跨专业、跨岗位的方式组建由团中央机关、中央团校和研究中心等人员组成的2批25个课程教研组，119人共同参与课程研发和授课工作。团江西省委组织开发《苏区干部好作风与团干部的健康成长》等一批有江西特色的团干部培训课程。团四川省委遴选20余名省级以上“两红两优”优质师资参与精品课程录制，对乡镇（街道）团干部进行全覆盖培训。

2. 构建分级分类的团干部培训体系。团中央印发《2020—2023年全国团干部教育培训规划》，按照“分级负责、统筹规划”的方式健全团干部教育培训体系，指导各级团的组织部门坚持政治为先，做好团干部教育培训工作。完善团干部调训计划申报制度和调训通报制度，将10家行业团（指）委纳入培训体系，扩大培训覆盖。团十八大以来，团中央组织部直接组织各

类团干部教育培训主体班次 114 个，参训人数合计 10873 人，折合培训量 323123 人天。**团黑龙江省委**推动基层团干部能力提升专题培训班首次纳入省委组织部、省委宣传部、省委党校的省本级教育培训重点班次计划和省委党校学员选调专项计划。

3. 强化培训阵地建设和师资保障。构建以中央团校、井冈山基地为龙头，各级团校、团干部教育培训基地相互补充、布局合理的培训阵地架构。并且，按照高素质、专业化要求建设共用共享的团干部教育培训师资库，建立团干部上讲台工作机制，多渠道充实团干部教育培训师资队伍。**团内蒙古区委**在全区范围内部署开展了团干部上讲台技能大赛，提升团干部宣讲能力。**团安徽省委**成立“全省基层团建重点工作研究调度中心”，帮助省团校培养“摸得清基层、上得了讲台、写得好文章”的师资队伍。**团河北省委**举办“擂台赛”，面向市县团委和少先队、高校和企业团委等领域分层分类开展，在切磋交流中提升能力。**团四川省委、团重庆市委**以成渝地区双城经济圈建设上升为国家战略为契机，创新实施“川渝青训营”团校合作创新工作项目，共建“川渝青少年工作者培训基地”。

三、团干部担当作为的精气神进一步提振

团十八大后，团中央随即出台《关于提高政治站位 改进工作作风的六条规定》，宣示自觉向新时代党的建设新要求 and 全面从严治党高标准看齐的坚定决心。各地共青团贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，严格落实团内“六条规定”，祛除团干部“官本位”思想和形式主义、官僚主义倾向，锤炼严实工作作风，建设团内良好政治生态。

1. 在深入推进改革攻坚中强化信念。在党中央书记处直接

领导下，共青团和青联、学联学生会、少先队围绕强“三性”、去“四化”改革目标，认真推动实施9个改革方案，党的领导和党的建设得到全面加强，领导体制、运行机制、工作方式、干部结构发生深刻变革，机构设置、工作布局、力量配备、日常运行全方位向主责主业聚焦。各级团干部在推动共青团改革攻坚中进一步坚定理想信念，锤炼过硬本领，有效提升联系服务青年的能力，改出了工作新气象、干部新形象。2021年10月，经中央书记处批准，**团中央直属机关**针对共青团改革迫切需要破解的深层机制问题，专题部署深化改革事项，要求直属机关各部门、单位“一把手”履行第一责任，领导班子承担主体责任，确保改革有人管，责任压实、任务钉牢。**团广东省委**推动以省委、省政府名义出台全国首个省级团校改革方案，聚焦团干部教育培训主责主业，以团干部政治能力提升的实际成效检验改革成果。

2. 在密切联系青年中转变作风。将密切联系青年机制作为团中央机关干部改进作风的重要抓手，与团干部上讲台、青年大学习、联系高校专项机制、联片挂点工作机制等有机融合、统筹推进。明确要求团中央机关全体专、挂职干部每年深入基层、联系青年的时间不少于45天。2021年团中央机关干部联系基层组织天数总计7767天，平均每人49.8天；开展理论宣讲638场，覆盖10.39万人次。**团江苏省委**要求各级团干部全部按照“就近就便”的原则，到本人居住或工作地的乡镇（街道）团（工）委进行报到，下沉至村（社区）开展工作。**团安徽省委**部署开展“走基层、访青年、送理论”活动，机关各部门结合年度重点工作确定多个调研课题，形成书面调研成果。

3. 在投身急难险重任务中强壮筋骨。各地团干部弘扬“党

有号召，团有行动”的光荣传统，在疫情防控、防汛救灾、脱贫攻坚、乡村振兴等工作中冲在前、作表率。团十八大以来，**团中央直属机关**共选派 17 名干部参与精准扶贫和乡村振兴工作，选派 5 名干部参与援疆援藏、支援西部地区和革命老区。**团北京市委**注重在急难险重任务中培养锻炼干部，接到新发地疫情防控任务后，2 小时内组织首批 49 名干部抵达核酸检测点开展督查，当天组织 186 人的队伍深入现场。**团河南省委**联合省委组织部、省扶贫办在全省开展“第一团支书”工作，三年选派万余名“第一团支书”投身脱贫攻坚、乡村振兴第一线，让团干部在农村基层经风雨、见世面、壮筋骨。

四、团干部干事创业的原动力有效激发

坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，鲜明树立重实干、重实绩的用人导向，驰而不息正风肃纪，着力锻造为党尽职尽责、为青年尽心尽力，忠诚干净担当的骨干队伍。

1. 加强考核评价，树立奖优惩劣鲜明导向。**团中央直属机关**建立由关键业绩指标考核、党建要素考核、综合工作考评构成的团中央直属机关绩效考核体系，将绩效评价结果作为评价领导干部的重要依据。**团天津市委**开展团组织书记向上一级团组织述职评议工作，各级团组织书记普遍接受团员青年评议和上级团组织点评，激发团干部干事创业热情。**团重庆市委**深化团的工作不满意“团员青年说了算”的评价体系，创新建立“区县团委向团市委述职、基层团委向上级团组织述职、团支部‘背靠背’满意度测评”三级述职评议测评工作机制，2017 年以来 73 名团支部书记因“背靠背”满意度测评为不满意被免职。**新疆生产建设兵团团委**全面推行师市团委书记正负面清单制度，建立重点

工作月调度机制，对工作成效好的公开表扬、对落实不力的坚决通报，推动形成上下贯通、一体推进团内各项重点任务的良好工作态势。

2. 亮明纪律底线，强化监督执纪问责。团中央直属机关加强日常监督，建立内部巡视制度、纪律检查建议书制度，建立纪律监督员工作机制，切实强化纪律约束。团广东省委出台《广东共青团团内监督执纪工作指引（试行）》，明确各级主体责任，从线索处置、初步核实、结果处置、复核调查等方面规范团内监督执纪工作流程。团新疆区委从既有制度规范入手，抓基础、抓日常，严肃执纪问责，在网络平台公开通报典型案例，发挥警示教育实效。团江西省委深入查摆整治“怕、慢、假、庸、散”顽疾，对履职不力、作风不实、弄虚作假的团干部，点名道姓通报批评、严肃认真执纪问责，2020年全省通报批评团干部21名。团贵州省委针对团干部本领不足、本领恐慌、本领落后的问题，在全省共青团系统持续开展“执行力建设”工程，严格落实重点工作推进责任制，清单化、台账式推进工作，对执行不力的追责问责，提升干部履职能力和工作实效。

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。

共青团中央办公厅

2022年1月11日印发