

# 全团要讯

第6期

共青团中央

2021年3月10日

---

## 多地以“两委”换届为契机 扎实做好村（社区）团组织换届工作

2021年是全国村（社区）“两委”换届年，云南、浙江、广西、内蒙古、河南、四川、山东、湖南、广东、新疆、天津、山西等地团组织以此为契机，锚定目标任务、坚持问题导向、积极主动作为，通过推动党组织加强领导、选优配强基层团干部队伍、强化从严治团等举措，高质量推进村（社区）团组织换届工作，为乡村振兴战略提供人才助力，为巩固党执政的青年群众基础夯实组织支撑。

## 一、推动建立与村（社区）“两委”同步换届的工作机制

坚持提早谋划、提前部署，积极向党委汇报工作、争取政策，强化党的领导和支持，推动基层团组织换届与“两委”换届工作同部署、同组织、同推动、同落实。

1. 推动村（社区）团组织换届纳入“两委”换届整体部署一体推进。**团内蒙古区委**争取以自治区党委、政府名义印发《关于做好全区嘎查村（社区）“两委”换届工作的指导意见》，推动自治区“两委”换届工作领导小组印发《关于在全区嘎查村（社区）“两委”换届中统筹推进基层团组织换届工作的通知》，将基层团组织换届纳入“两委”换届工作“大盘子”，明确提出要重点推动嘎查村（社区）团组织书记进入“两委”班子。**团云南省委**加强同省委组织部的沟通对接，部署各州（市）团委及时向分管领导和组织部门作专题汇报，推动将团组织换届工作列入省换届领导小组的工作计划，将换届工作一同谋划；省、市、县三级团委选派干部到同级换届领导小组帮助工作、成立村（社区）团组织换届领导小组，主动做好工作层面的配套设计，统筹辖区内团组织换届工作，落实换届领导小组的任务要求。**团浙江省委**把握浙江作为全国村（社区）组织换届工作试点省份的契机，从2020年初开始持续开展同省委组织部的工作对接，推动省、市、县各级党委把团组织列为村（社区）“两委”换届领导小组成员单位，明确承担两项职能：加强对优秀青年进入村（社区）组织班子的指导、抓好村（社区）团组织建设。**团山西**

省委联合省委组织部下发《关于做好县、乡、村三级团组织换届工作的通知》，明确了工作原则、时间安排和政策要求。

2. 动员团员广泛参与，积极营造良好的换届氛围。团云南省委召开全省换届工作动员会，各州（市）团委按照统一部署积极开展换届选举业务培训、组织动员等工作，昆明、临沧、丽江、普洱、西双版纳等地进行了覆盖市、县、乡、村的四级动员；各县（市、区）团委综合运用门户网站、微信公众号和工作群、村务公开栏、公开信等载体广泛开展宣传发动工作。团广西区委部署市、县级团委以互联网为主要平台，广泛开设村（社区）团组织换届专栏，及时宣传换届政策和工作动态；部署乡镇（街道）、村（社区）两级团组织采取发放明白卡、宣传单、公开信，以及制作宣传栏、悬挂标语条幅等形式，进一步加大宣传力度。

## 二、拓宽来源、严格标准，切实选优配强团干部队伍

着眼发挥为党育人的政治功能，坚持“五湖四海”，积极探索社会化选人路径，努力从各行各业中把愿意为党做青年工作、热爱共青团事业的青年人才选拔到团的岗位上来。

1. 积极做好调研摸排工作。团云南省委深入基层开展调研，通过听取汇报、座谈交流和实地走访等形式，结合近年来开展团支部整顿工作掌握的情况，对照人选标准、聚焦重点环节，全面摸排35周岁及以下党、团员人选情况，深入了解乡镇（街道）党（工）委对“两委”班子的意向性人选，及时做好沟通和对

接工作。**团新疆区委**坚持问题导向，依托“智慧团建”对全区村（社区）团干部信息匹配情况进行系统性、随机性的电话核查，对基层团组织书记配备率、在岗率等情况进行摸排统计，针对团支部班子不健全、工作能力不胜任、作风不严不实等问题，督促市、县团委提早谋划、及时调整，为选优配强基层团支部班子夯实工作基础。**团山东省委**组织团干部、镇街青工委委员等深入一线，结合乡村好青年遍访、农村团员统计等工作，对辖区内优秀团员和各领域优秀青年进行全面摸底，建立工作台账，为村（社区）团组织换届做好人才储备。

2. 广泛探索社会化选人路径。**团浙江省义乌市委**针对农村干部队伍断层的现状，着眼激励青年“回农村、进班子、促发展”，以“一村一青年委员”选育计划为载体，公开招选35周岁以下的优秀大学生、青年致富带头人、专业技术人才、退役军人等到农村工作，鼓励国企职工、镇街雇员等具有基层工作经验的青年报名，累计吸引4096人参与竞争，共筛选出2956名优秀青年纳入青年委员预备人选库，实现544个村（社区）全部配备青年委员并兼任团组织书记。**团内蒙古区委**通过政策激励手段，广泛动员各行各业优秀青年参与团组织换届，重点从农村牧区青年致富能手、外出务工经商返乡青年、“学社衔接”转入的大学毕业生、返乡创业大学生、退役军人、选调生、西部计划志愿者、大学生村官等群体中，发现和推荐了一批优秀青年党员团员充实到嘎查村（社区）团组织班子。**团天津市委**坚持开门荐才，

明确将农村专职党务工作者、青年马克思主义者培养工程学员、优秀青年志愿者、创业青年、社会组织负责人等群体中的优秀城乡青年提名为村（社区）团组织班子候选人。

3. 严格选人用人标准。**团广西区委**制定培养选拔村（社区）团组织后备干部制度，实行候选人资格“乡镇初审、县级联审”，即乡镇党委进行初审，经县（市、区）级的党政部门联审通过后，再将名单报上级团组织备案。**团云南省委**明确候选人必须是有被选举权的党员或团员，超过28周岁的党员须经党、团组织推荐方可提名为候选人；明确提出政治上的“两面人”、有犯罪记录造成不良影响的，有涉黄涉赌涉毒、涉黑以及参与邪教和非法宗教等情况的，不得作为候选人；明确提出受党纪政纪处分按规定不能任职的，正在接受纪检监察、司法机关立案调查的，被法院纳入失信被执行人名单或行贿人员名单的，拉票贿选或干扰破坏选举的，涉及宗教势力、从事宗教活动的，不得作为候选人。

### 三、深入贯彻从严治团要求，严格执行规范选举程序

通过科学制定工作方案、细化制作指导手册和流程图等方式，进一步明确选举程序、健全落实机制，提升基层工作的操作性和实效性，确保高质量完成换届工作。

1. 提供操作性强的程序指导。**团云南省委**提请省换届领导小组办公室统一印发关于团组织换届选举工作的通知，明确时间要求和责任机制，细化关于组织设置、委员会人数配备、选举流

程等方面的工作安排；提前制作《村（社区）团组织换届选举工作样本》和《选举工作流程图》，为基层提供更为具体有效的指导教材；指导各州（市）、县（市、区）团委分别对接各级换届领导小组办公室，进一步明确团组织书记、副书记和委员人选的基础条件和推荐流程。**团河南省委、团四川省委**着眼确保方向“不跑偏”、政策“不走样”，把相对具体的村（社区）团组织换届选举工作要求，简化为便于认知、便于操作、便于考量的若干主体步骤和量化指标，以此为基础面向基层制作发放了选举工作指导手册。

2. 督促规范履行换届程序。**团广东省委**针对调研中发现的部分基层团组织换届工作不规范情况，下发《关于建立健全基层团组织按期换届提醒督促机制的通知》，进一步明确关于换届工作程序、提醒督促机制、需要重点把握的问题以及违规行为惩戒通报机制等方面内容，推动实现全省“一盘棋”。**团云南省玉溪市委**分成8个指导组下沉基层，深入9个县（市、区）的74个乡镇（街道）开展分级指导，督促严格落实村（社区）团组织换届工作程序。

3. 帮助基层解决实际困难。**团云南省委**书记班子深入州（市）实地了解团组织换届选举工作推进情况，各州（市）、县（市、区）团委着眼靠前服务，组织村（社区）团组织换届领导小组成员深入各乡镇（街道）开展调研，及时帮助解决换届工作中遇到的困难。**团湖南省长沙市委**下发《关于做好全市村

《（社区）团组织换届工作的提示》，建立团市委书记班子成员和机关部室负责同志“包片挂点”机制，常态化深入各区县开展联系服务，及时发现和推动化解团组织换届过程中出现的矛盾问题。

---

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。

---

共青团中央办公厅

2021年3月11日印发

---