

全团要讯

第 17 期

共青团中央

2020 年 11 月 16 日

编者按：直属单位改革是共青团改革的重要组成部分。近年来，团山西省委认真落实中央党的群团工作会议精神，按照山西省委和团中央的改革要求，高标准、大力度持续深化直属单位改革，以履行三项基本职责、落实“三力一度”工作格局为牵动，聚焦主业系统谋划，公开透明有力实施，整合组建 3 家直属事业单位，全面重塑事业化工作布局，呈现出良好发展势头。现编发有关做法，供各地团组织学习参考。

聚焦主业系统谋划 公开透明有力实施

团山西省委积极推动直属单位改革

近年来，团山西省委按照省委和团中央有关部署要求，在前期改革基础上，进一步聚焦主责主业，围绕共青团“三力一度”工作格局，立足破解直属事业单位长期存在的活力不足、生存困难等发展瓶颈，持续深化直属单位改革，着力优化布局结构、激发内生活力、提升治理效能，推动直属单位工作和建设呈现新面貌。在此过程中，山西省委高度重视，省委分管领导同志多次听取团省委专题汇报，亲自对改革关键环节和重点问题提出指导性意见，为改革深入推进提供了有力保障。

一、瞄准事业目标、突出优化重塑，聚焦主业系统谋划

一是统一思想，确保认识到位。深入学习、认真研究中央和省委关于事业单位改革精神与相关规定，始终站在全面深化改革、推进国家治理体系和治理能力现代化、为党做好新时代青年工作的高度，战略谋划直属事业单位改革。在上一轮改革将15个事业单位整合成10个的基础上，直面矛盾、迎难而上，刀刃向内、自我革命，继续大力度减人缩编、精简机构，将改革向纵深推进。

二是聚焦主业，优化布局结构。在深入调研的基础上，紧扣整体性重塑这一关键，瞄准清晰界定职责这一要求，着眼引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的基本职责，以提升团的

组织力、引领力、服务力和大局贡献度为重点，将 10 个直属事业单位整合组建为 3 个。其中，聚焦组织力提升，针对团干部队伍整体专业化水平不高、省团校与青年职业学院合署办公作用发挥不够等问题，将团校职能整体剥离，与希望事业发展中心、青少年研究所两个全额事业单位进行整合，重新组建省团校，主要开展团干部和青年骨干教育培训；聚焦服务力提升，针对原青年创业就业服务中心、信息中心、青年志愿者指导中心、少先队事业发展中心、青少年维权中心等 5 个单位规模小、工作散、实力不强等实际，予以全部撤销并重新组建省青少年事业发展中心，统筹开展青年就业创业、权益维护、婚恋交友、志愿服务、扶贫济困等服务大局和服务青年的工作；聚焦引领力提升，针对青年网络化生存等特点，整合原网络传媒中心相关职能，新设山西共青团融媒体中心，主要以青少年思想政治引领为重点，开展团的宣传思想文化工作。与此同时，针对网络传媒中心主要从事生产经营活动的现状，推动转企改制，与机关系统脱钩，实行市场化运营；按照全省高等教育和后勤服务体制机制改革的统一安排，原有青年职业学院和后勤服务中心分别转隶省教育厅和省直属机关事务管理局。

二、直面突出问题、创新选用机制，公开公正有力推进

着眼解决直属单位内部管理和干部队伍中存在的突出问题，以改革创新选人用人机制为抓手，以配强用好直属单位“一把手”为关键，着力盘活内部人力资源，树立正确选人用人导向，

为深化改革提供坚实保障。

一是注重公开，实现涉改单位的全员、全过程参与。注意发挥直属单位干部职工的主人翁精神，邀请涉改单位全体干部职工全过程参与改革动员大会、竞聘选拔方案征求意见、领导干部竞聘演讲等，确保改革精神和要求全方位、无死角覆盖传达到每一名干部职工，确保每一名干部职工对改革动态有知情权、对改革举措和干部选用有参与权、对自身和单位的未来发展有话语权。

二是注重公平，创新综合运用“四个监督”，抓实干部竞聘。以选贤任能为目标，精心制定《团省委事业单位主要负责同志竞聘上岗方案》，打破级别身份限制，畅通机关与事业单位干部交流渠道，综合采用现场出题、封闭笔试、公开演讲、现场评分等方式，面向机关系统全体副处级以上干部公开选拔事业单位“一把手”。笔试阶段，由书记班子现场讨论、集体确定笔试题目，候选人现场封闭答题，匿名进行评审；竞聘演讲阶段，由书记班子、机关部门负责人和随机抽取的职工代表组成评委组，现场打分并公布成绩；综合笔试和演讲成绩，及时召开书记会议确认并公示。竞聘选拔各环节始终坚持公开公正公平原则，由机关纪委书记、群众监督员、媒体记者、公证人员全程进行监督。通过公开竞聘，不仅促进了干部“能上能下”，而且为破解事业单位改革中的干部安置难题蹚出了一条新路。

三是注重和谐，确保改革过程人心稳、事业成。针对事业单位改革过程中容易出现的思想波动，团省委书记班子高度重视，

多措并举开展大量深入细致的思想工作。团省委主要负责同志在不同场合深入讲解改革政策、现场解答干部职工困惑，进一步统一思想、鼓舞士气。书记班子成员就分管单位改革中涉及的“拉长板凳”等问题，逐个谈心谈话，摸清症结、化处矛盾。与此同时，充分发挥事业单位党组织优势，开展形式多样的党建活动，引导干部职工提高政治站位，确保改革过程中思想不乱、队伍不散、工作不断、干劲不减。

三、勇于自我革命、强化效果导向，真抓真改高质量落实

一是卸掉历史包袱，理顺职能定位。团山西省委直属事业单位多数属于自收自支，长期处于生存困难、发展无助、进退维谷的困境。通过本轮改革，彻底厘清了团属事业单位的公益属性，有效解决了改革推进中存在的配套政策落实不到位、人员工资社保无保障等突出问题；将部分从事经营性业务且有沉重负债的单位改制转企，进行市场化运营；将因长期加挂牌子、合署办公且作用发挥不佳的省团校剥离重建，突出团干部教育培训的主责主业。总的看，通过本轮改革，各直属单位职能更加优化、布局更为合理、主业聚焦度显著提升。

二是打造精干队伍，提高治理效能。针对直属单位因定位不准、职责不清、工作交叉造成的难以适应新时代共青团事业发展要求的问题，以及因规模小、力量散、事业化推进工作能力弱而造成的难以集中力量打造“青”字号品牌的问题，团山西省委站在推进治理体系和治理能力现代化的高度，推动直属单位机构

精简 70%、编制缩减 53.4%、处级领导职数减少 62.5%、主要负责人平均年龄降低 9 岁。通过这一系列“组合拳”，较好地聚焦了事业单位主业，初步打造了一支精干、高效的工作队伍，以事业化方式推进共青团工作的态势正在形成。

三是充分放权基层，依法履职发展。充分尊重 3 个新组建事业单位的自主权，由单位主要负责人按照职数规定在现有人员中自主组建管理团队，鼓励其在继承的基础上大胆创新，超前谋划各项工作和事业发展。大力支持直属单位运用法治思维抓好建章立制，强化内部运行管理，科学设置工作岗位、细化工作职责、规范工作流程，有效盘活各类资源，充分激发人员潜能，力争实现直属单位的功能再造。

(此页无正文)

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。