

# 全团要讯

第6期

共青团中央

2020年3月13日

---

**编者按：**团内蒙古自治区委积极主动汇报共青团改革情况、推动共青团改革纳入全区改革事业大局，各级团组织充分依靠党组织加强领导、自强不息推动改革深化，相关工作取得了明显成效。现编发内蒙古自治区的经验做法，供全团学习借鉴。

# 党组织加强领导 团组织攻坚克难

## 内蒙古共青团改革持续有力推进

2018年6月以来，在各级党组织的重视关心下，内蒙古共青团聚焦强“三性”、去“四化”，直面问题、攻坚克难，推动改革不断向纵深推进、取得明显成效。

### 一、依靠党的领导，高位推动改革

内蒙古自治区党委对共青团改革高度重视，党委常委会多次听取共青团工作汇报，党委全面深化改革委员会不定期研究部署共青团改革工作，为全区共青团工作和改革发展提供了有力保证。

内蒙古自治区党委将“全区共青团改革”纳入自治区重点改革督察清单，并于2018年6月对全区12个盟市、17个旗县、15所高校和5家国有企业共青团改革落实情况进行专项督察。2019年12月13日，内蒙古自治区党委书记、自治区党委全面深化改革委员会主任石泰峰主持召开自治区党委全面深化改革委员会第七次会议，审议全区共青团改革进展情况报告，对全区共青团改革进展情况专项督查进行“回头看”，要求各相关专项小组、有关职能部门和自治区团委增强问题意识，聚焦难点重点，

采取有力措施解决问题，采取有效方式督促落实，推动各盟市旗县党委和政府扛起改革责任，树立大抓基层的鲜明导向，使基层团组织真正建起来、转起来、活起来、强起来，把党联系服务青年的桥梁纽带作用更好发挥出来。

一年半以来，全区各盟市党委落实自治区党委要求，不断强化对共青团工作领导，分别部署进行了1—2次共青团改革专项督查，总计听取团的工作汇报26次，对共青团和青年工作作出讲话、批示和指示74次，参加团队会议、活动和调研54次。各盟市均将团建工作纳入党建年度考核体系，比重占到1—5%。

## 二、加强统筹协调，系统推进改革

团内蒙古自治区团委注重加强全区共青团改革的顶层设计、总体谋划，坚持纵向贯通、横向联动，不断推动改革向基层延展。

1. 纵向贯通抓落实。一是统筹推动解决缺人员、编制问题。全区91个旗县（市、区）配齐挂兼职团干部275个，新增专职团干部编制65个；1030个苏木乡镇配备专职团干部236人、兼职1319人，完成13483个嘎查村（社区）团组织换届并全部进入“两委”班子，各级团组织通过政府购买服务，招募1330名

西部计划志愿者服务于基层，“团干部+社工+志愿者”基层工作队伍逐步壮大并发挥作用。二是上下联动建设“青年爱里”（即“青年之家”）解决缺阵地问题。以“让青年爱上这里”为目标，以6大类27个项目推动资源和力量下沉到全区1042个青年爱里，推动334家“青年爱里”入驻云平台，开展活动1.82万场次，覆盖团员青年47万名。三是加大保障力度解决缺经费问题。自治区、盟市两级团委用于支持基层工作经费达3193万元，各盟市共青团工作经费较改革前增长245%、各旗县工作经费增长67%，基层缺经费问题得到有效改善。

**2. 横向联动推改革。**一是统筹推进青联改革，重点完善青联主席轮值、委员履职激励等工作机制，不断密切与所代表青年群体常态化联系。二是有力推进学联学生会改革，推动全区高校共青团改革方案出台率达到98%、85%高校落实“第二课堂成绩单”制度。三是启动国有企业共青团改革，推动93%的自治区国企出台改革方案、75%企业按照每名青年工人每年100元标准落实团的工作经费、55%企业配齐专职团干部，为全团相关领域改革作出了有益探索。

### **三、坚持重点突破，扎实开展改革**

内蒙古共青团围绕长期制约改革发展的瓶颈问题，着力补短

板、强弱项、破难题、疏堵点，勇于攻坚克难、实现重点突破。

1. 补齐干部队伍建设短板。狠抓团干部配备，推动自治区、盟市两级团委较改革前增加了 106 名专挂兼团干部，对 21 名盟市级团干部任免提出协管意见建议，建立团的领导机关干部正负面表现清单，对推动落实工作不力的 17 个盟市、旗县和高校团组织及主要负责同志给予全区通报批评。团内蒙古区委本级列支 1066 万元用于教育培训，举办各级团干部培训班 711 班次、覆盖 6.2 万人次，推进团干部下基层、上讲台常态化，持续提升团干部履职能力。

2. 补齐团员先进性短板。落实“宁可少一点、也要好一点”要求，把管好入口与团前教育、入团后教育实践结合起来，建设 50 所自治区级标准化中学团校，制定学校共青团基础团务工作手册、团前教育课程，将“注册成为志愿者”与“服务 20 小时以上”纳入入团标准，团员发展实现了“控量”向“提质”转变。常态化抓“三会两制一课”制度落实，广泛开展共青团员先锋岗（队）创建，将“两红两优”评选向基层一线倾斜，基层占比达 65.5%。包头市青山区推行的《共青团员先进性成绩单》制度，为建立可量化、可考核、可追踪的团员先进性考评体系作出了探索。

3. 补齐组织活力短板。按照扁平化、项目化运转管理模式，采取“放管带”方式激发组织活力。一是构建“共青团+社会组织”伙伴关系体现“放”。建立自治区和盟市两级青年社会组织孵化基地，直接联系1634家青年社会组织，强化骨干力量凝聚培训，加大政府购买服务力度，实施示范工作项目，推动其成为基层团组织的重要伙伴。二是整顿软弱涣散团组织落实“管”。制定基层团组织规范化建设工作清单，采取团员提、支部查、上级点等方式，逐项进行“体检”，整顿团组织8600余个。三是支持基层团组织首创体现“带”。基层改革创新亮点不断涌现，包括通辽市苏木乡镇街道开展“街乡团组织吹哨、部门团组织报到”区域化团建工作、鄂尔多斯市鄂托克前旗建立“一核双环五线联动”团建工作模式、包头市固阳县团委与组织部门共同建立团干部推荐使用机制等。

(此页无正文)

---

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。