

# 全 团 要 讯

第 6 期

(共青团改革专刊第 1 期)

共青团中央

2017 年 11 月 24 日

---

**编者按：**为挖掘经验做法，放大改革效应，《全团要讯》自本期起增设《共青团改革专刊》，聚焦共青团改革的主攻方向和重点举措，反映各地各级团组织在推进改革中的创新举措和鲜活经验，供学习参考。

# 河北以督察推动共青团改革工作不断深化

2016年12月《共青团河北省委改革方案》印发后，团河北省委积极加大督察问效力度，为打通改革任务落实的“最后一公里”起到了积极作用。

## 一、阶段性开展联合督导，凝聚推进改革合力

结合团中央第一轮综合督导反馈意见要求，今年4月份，团河北省委联合省委改革办印发了《关于联合督导市级共青团改革工作的通知》。5月份、11月份，省委改革办督察处全体干部与团省委机关干部混合编组，由团省委领导班子成员带队，对全省市级共青团改革工作开展两轮联合督导工作，取得了明显成效。

一是注重加强顶层设计。在规定动作设计上集督察、指导、考核、测试、培训、宣讲、调研等于一体，除查阅资料、个别访谈、座谈调研、督导后总结汇报等任务外，还将党的十九大精神宣讲、共青团改革专题培训、团干部政治理论水平测试、为基层团员讲团课、省级中长期青年发展规划问卷调研及初稿征求意见、中期和全年重点工作考核评价等列入了督导范畴，增强督导的针对性和实效性。在5月份开展的第一轮督导中，重点突出加强党建带团建、团中央督导发现问题整改、专职团干部作风整顿、重点工作推动；在11月份开展的第二轮督导中，重点突出党的十九大精神学习宣传、检查整改成效、抽查暗访基础团务和阵地使用情况、挖掘基层先进经验等。通过两轮督导，开展党的

十九大精神宣讲分享 23 场，召开座谈会 55 场，个别访谈团干部 100 余人，收回调查问卷 3300 余份，培训、测试团干部 3200 余人次，团课宣讲 44 场、覆盖团员青年 8200 余人，征集有效意见建议 30 余条。

二是以上率下层层落实。通过团省委与省委改革办的联合督导，牵动各市委改革办也参与到督导工作重要环节中。石家庄、承德、秦皇岛、保定、邢台、邯郸 6 个地市团委联合市委改革办对县级共青团改革工作进行了联合督导，其他地市也完成了对县级团委的督导工作。其中团石家庄市委今年以来联合市委改革办采取不打招呼、直奔基层抽查等形式，对县级团委连续开展了 3 轮督导并印发了通报，县级团委机关班子配备率由 5 月份的 86.6% 提高到了 93.8%，乡镇（街道）专职团委书记或副书记由 98 人增加到 262 人。通过层层督导，进一步凝聚起了全省各级共青团推进改革的合力。

## 二、加强督察结果运用，激发基层改革活力

坚持督察、问效“两手抓”。对团省委机关的每一次内部工作督办结果都要进行通报，建立台帐，限期落实整改，并将督办事项完成情况与部室和个人年终评优评先挂钩。对联合省委改革办开展的阶段性联合督导结果，配合省委改革办印发《督查通报》，对各地市进行排队打分；对督察工作中发现的经验做法进行总结、宣传和推广，使督察工作效果实现最大化。

一是突出解决重点难点问题。在今年 5 月份的第一轮联合督

导中，将市级共青团改革方案是否出台、县级及以下团组织主要负责人是否按党章要求列席同级党组织有关会议、是否推动市县团建纳入本级党委党建工作规划和年度考核内容并占一定比重、团的领导机关班子和干部配备率是否达到90%以上等涉及党委和政府支持保障的4大项、16小项内容列入主要督导事项，进行重点检查。督导过程中，各督导组除与市委分管领导交换工作意见外还至少到一个县区与党委领导见面汇报沟通。实地督查后，分别向分管共青团工作的党委领导和团市委书记书面反馈整改意见，9个市、14位市委领导作出了重要批示，对落实相关工作予以有力的指导和支持。省委改革办专门印发了《关于共青团改革督察情况的通报》，对各市出台共青团改革方案、市县两级团委干部配备、工作力量配备、市县两级共青团工作经费、工作阵地、团的领导机关和市级青联换届等完成情况排队打分，推动各市形成共青团改革任务落实比学赶超的氛围。团石家庄市委在联合督导结束不到一个月的时间配齐了3名副书记、1名挂职副书记和6名挂职副部长。团邢台市委以督导为契机，积极争取市委和组织部门支持，一次性推动5名机关干部转岗交流，团市委机关科级干部平均年龄由41岁降到34岁。

二是突出挖掘推广先进经验。在开展督导检查过程中，坚持将发现问题督促整改与发现经验宣传推广相结合，通过座谈走访、实地调研、青年反映等多种渠道，掌握了一批基层的好经验、好做法，在全省共青团系统进行推广，并向团中央、省委和

重点新闻媒体推荐。市级共青团改革试点邯郸团市委在推进改革中，改变工作方式，充分利用好8小时之外的时间联系服务青年，实行青年线上“点单”、团组织线下“办单”，开展了“团委书记与你面对面”主题倾听日活动，团市委班子成员每周六到邯郸市青年中心轮流坐班，现场办公、答疑解惑、回应诉求，现已接待青年1720余人，让青年随时随地都能遇到共青团。团石家庄市委发挥省会共青团工作优势，将开展青年婚恋交友联谊作为关爱青年生活、服务青年成长的一项重要举措，连续举办九期公益性的集体婚礼，奏唱国歌、敬老环节、新人现场捐资助学等流程设计有意义、又有意思，已成为深受省会青年青睐和好评的品牌项目。县级共青团改革试点团鹿泉区委通过政府购买服务为13个乡镇团委分别配备了1名团务工作者，改革后区乡村三级团务工作人员由18名增加到了675名。今年以来，经团省委推荐，省委改革办印发的《河北改革动态》刊发团邯郸、石家庄市委改革工作综述2期。

### **三、推动改革任务和重点工作取得新突破**

团河北省委坚持用实际工作成效检验督察的落实力度，各项改革任务和重点工作取得了新的突破，受到党政认可和媒体关注。今年以来，《河北改革动态》刊发团省委改革综述等信息7期；《中国青年报》头版以《河北团组织以改革建强基层“桥头堡”》为题进行报道。

一是服务大局服务青年能力进一步提升。团河北省委将助力

脱贫攻坚、青年创新创业等党委政府中心工作列入督导序列，取得了明显成效。2017年以来，连续在张承保10个深度贫困县举办农村青年电商培训班132期，培训青年6120人，组织4369名青年委员与23个县的33个贫困村、331户贫困户长期结对帮扶；为3.9万农村留守儿童建立了电子档案，在10个深度贫困县农村留守儿童相对集中的学校建设“亲情小屋”25个；与北大创业训练营合作建成了“京冀青年协同创新创业云平台”，把高端创业培训送到了75个县区青年“家门口”；作为四个省直职能部门之一，在全省双创周中开展了以“创新工业设计 青年创业先锋”为主题的青年创新创业展，得到省领导的关注和认可。

二是对青年的吸引力凝聚力进一步增强。建立了河北省青少年社工协会，普遍设立了省市两级青少年社会组织服务中心，全省共360多家青年社会组织成为各级团组织的“亲密伙伴”，其中102家建立团组织。同时，按照改革要求，大幅减少企业家、党政领导干部和社会名人等在各级青联委员、常委中的比例，提升基层一线人员比例，与青年企业家委员建立“亲”“清”关系，开门办团，增强团组织对广大普通青年群众的吸引力和凝聚力。河北共青团在团中央“志愿中国”信息系统注册的河北志愿者人数由过去的127万人提升到266万人。河北共青团官方微信连续4次在全省政务微信排名中位列第1，被团中央确定为全团新媒体矩阵试点单位。

(此页无正文)

---

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。