

全团要讯

第 19 期

共青团中央

2021 年 11 月 1 日

编者按：团山西省委落实全团“大抓基层”部署，锚定建设一支政治素质高、业务能力强的基层团干部队伍，以时不我待的紧迫性，抓住县乡村党组织换届有利契机，主动争取党委组织部门支持，全面推动团组织换届同步进行、同步完成，切实巩固和加强团的基层组织建设，有效提升团的组织力。现编发其经验做法，供全团学习借鉴。

团山西省委以“四个坚持”全面推动 县乡村团组织与党组织换届同步完成

团山西省委将县乡村团组织换届工作作为强化全省团的基层建设的重中之重，按照“坚持党的领导、发扬基层民主、严格用人标准、推动改革创新、全面从严治团”的总体要求，推动县乡村团组织集中换届与县乡党政领导班子、村（社区）“两委”换届同步推进、同步完成。截至8月底，全省117个县（市、区）和1061个乡镇全部召开团员代表大会，选出了新一届团委领导班子，进一步加强了基层工作力量。

一、坚持党建带团建，牢牢把握正确方向

把坚持党的全面领导贯穿本次县乡村团组织换届工作的始终，主动向省委报告，积极争取支持。一是全省统筹协调。在省委的高度重视下，争取省委组织部支持，成立以团省委书记为组长、省委组织部副部长为副组长，派驻纪检监察组组长、团省委班子成员和省委组织部相关处室负责人为成员的团组织换届工作领导小组，全程领导、统一步调推进换届工作。二是市县协同推进。根据本次换届工作总体安排，将团组织换届与县乡村党组织换届同部署、同推进、同考核。市县两级成立由党委有关负责同志任组长的换届工作领导小组和机构，主导制定县乡团委换届方案，主持召开换届工作动员部署会，对换届工作全程领导、全程把关，协调解决换届过程中的具体问题。三是及时请示报告。在

认真落实党建带团建各项机制的基础上，团山西省委按照团内请示报告制度要求，多次就换届组织程序、人选要求等问题向团中央请示汇报；各地市级团委严格执行双重领导制度和团内请示报告制度，实时掌握县（市、区）团干部配备、培养、转岗情况，在换届工作中积极有为地发挥应有作用。

二、坚持全省团组织“一盘棋”，积极强化统筹指导

省市两级团委深入学习贯彻省委和团中央对换届工作的要求，认真落实主体责任，成立换届工作专班，精心组织、强化指导，有力推动换届政策要求全面落实。一是强化政策指引。团省委与省委组织部联合下发《关于做好县、乡、村三级团组织换届工作的通知》，明确指导思想、工作原则、时间安排、政策依据和组织领导等方面的要求；编印下发《共青团县（市、区）委员会换届工作指导手册》和《共青团乡镇委员会换届工作指导手册》，对换届流程、操作范例、人选条件、时间节点等内容作出详细规定。二是深入调研指导。团省委班子成员下到 11 个市、26 个县（市、区）调研指导，与 3 名市委书记、5 名市委副书记、4 名市委组织部部长座谈沟通，协调推进团组织换届工作；召开市县乡三个层面换届座谈会 18 场，听取意见建议，宣传政策要求，完善换届安排，推动工作落实。三是开展定期调度。建立县乡团委换届工作定期调度制度，每周通报县乡团委换届进度，对进度慢的下发工作提示，指导换届工作按节点推进，同时开展换届政策问题答疑，协助解决各类换届问题 120 余件，确保

换届工作标准一致、行动统一。四是同步推进改革。市县两级团委以换届为抓手，在组织设置、干部选配、运行机制、工作方式等方面积极创新，推动改革举措落地落实。县乡团委普遍建立主要负责人述职考评制度和激励约束机制，乡（镇）团委书记全部纳入县委组织部管理。同时，各团县（市、区）委积极争取党委支持，推动落实县乡团委书记列席同级党委会、常委会制度。五是广泛凝聚共识。深入传导工作信号，紧扣“三力一度”工作格局谋划未来五年工作，对团组织、团员队伍、团干部队伍建设和团组织作用发挥等作出全面部署。县乡两级团委在起草工作报告过程中，通过广泛征求意见有效凝聚了高质量做好党的青年工作的共识。全省累计召开座谈会 1300 余场、征求团员青年意见 1.5 万余条。六是坚持依法依规。坚持以《团章》、《中国共产主义青年团地方组织选举工作条例》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则》、《中国共产主义青年团农村基层组织工作暂行规定》等团内规章为遵循，指导各地严格依法依规、积极稳妥开展选举。

三、坚持抓好“关键少数”，选好配强团委班子

深入落实党对共青团改革的要求，立足党的助手和后备军的根本政治定位，把打造高素质专业化团干部队伍作为重要目标，结合全省团干部队伍建设实际，对换届中团的委员会和常务委员会职数，县乡团委书记、副书记人选基本条件，团代会代表结构等提出明确要求。一是团省委认真落实习近平总书记关于年轻干

部和团干部的重要要求，严格执行团干部协管制度，向 11 个市的市委分管领导同志及 117 个县（市、区）的党委书记寄送“支持团干部配备函”，进一步加强在团干部协管方面的沟通与配合。**二是**市县团委坚持“两上两下”，与党委组织部门协商提名人选，积极推荐选用热爱共青团事业、组织能力强、个人素质过硬、在青年中有威信的年轻干部担任县乡团委书记。**三是**加强组织把关，严格资格审查，建议有关党委对不符合任职资格、青年呼声不高的人选予以取消提名，确保选出来的团干部德配其位、才配其岗。换届期间，共推动有关党委取消县级团委书记提名人选 10 名、乡镇团委书记提名人选 15 名。

四、坚持把纪律规矩挺在前面，着力营造风清气正氛围

认真贯彻全面从严治党总体要求，扎实谋划推进全面从严治团，在换届过程中始终突出纪律教育和过程监督，做到教育在前、警示在先、预防到位。**一是严审人选资格。**建立人选资格联审机制，突出政治标准，就提名人选充分征求组织、纪检等部门意见，准确认定人选身份，并按要求在一定范围内进行公示，有效避免失真失实和弄虚作假现象。对政治上有问题、损害国家和人民利益、品行不端、道德败坏、有严重违纪违法行为的，坚决不予提名。**二是畅通举报渠道。**团省委及各市县团委开通专门的举报电话和信箱，及时受理与团组织换届工作相关的各类举报，坚决纠正、妥善解决换届过程中发现的各类问题。**三是开展专项监督。**推动将县乡团组织换届纪律监督工作作为县乡领导班子换

届督导的重要内容，联合各级纪委监委部门集中开展警示教育、巡回督查、现场督导等工作，确保换届过程风清气正、纪律严明。

通过换届，山西共青团干部的结构得到进一步优化，年龄、学历、工作经历等方面的情况有了较大改善，县乡团委班子整体功能得到提升、组织活力有所增强。一是政治素质得到加强。团县（市、区）委班子成员全部为中共党员，其中的23.19%来自于脱贫攻坚、乡村振兴工作一线。乡镇团委班子中的中共党员占65%，一批富有朝气、素质过硬、实践经验丰富、在青年中有较高威信的年轻干部走上团的基层工作岗位。二是专挂兼全部配齐。换届后，全省117个县（市、区）共配备团县（市、区）委书记及专职副书记325名、挂职副书记123名、兼职副书记220名，班子配备率由换届前的75.21%提升到100%；乡镇团委共配备团委书记1061名、副书记1924名，宣传委员、组织委员等6218名。三是学历年龄“一升一降”。换届后，团县（市、区）委新班子成员中，大学本科以上学历635名、占比95.06%，比上届提高50.59%；平均年龄29.97岁，较上届下降0.67岁。乡镇团委新班子成员中，大学本科以上学历2601名、占比87.14%，比上届提高14.40%；平均年龄28.2岁，较上届下降1.82岁。

(此页无正文)

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。