

全 团 要 讯

第 10 期

共青团中央

2020 年 6 月 5 日

鄞州树立全域治理创新理念 扎实推进共青团基层组织改革综合试点

自共青团基层组织改革综合试点启动以来，宁波市鄞州区深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，贯彻落实习近平总书记在浙江、宁波考察时的重要讲话精神，树立全域治理创新理念，实施团员全域培养、团组织全域建强、团干部全域提质、党建全域引领四个工程，高标准、高水平、高质量推进改革。

工作中，坚持“一把手”抓，市委常委、区委书记担任试

点工作领导小组组长，6次批示改革工作，多次向宁波市委、深改委汇报，约谈改革不力、落实不到位的单位主要负责人。坚持一盘棋推，实行“团建不合格、党建不评优”机制，党团工作同步部署考核、同步夯实基础、同步巡察整改、同步保障资源。坚持一股劲干，出台全国首个县级改革试点实施方案，将试点工作列入2020年全区重点改革项目和全域治理标杆区重要内容，现已形成20项制度性成果。

一、创新党团全周期培养，畅通团员成长“一条路”

制定《团员全过程管理规定》、《进一步加强学校共青团建设的意见》，构建“团前培养—积分入团—团内教育—推优入党—超龄离团”全周期培养路径，让团员成长标准明确、路径清晰。

一是分领域制定包含思想政治、道德素养、能力素质、作用发挥、纪律执行、群众基础等共性标准和学校领域个性标准的“6+X”入团标准，开展入团积极分子、团员“双积分”管理，充分用活业余团校，激发青年入团的争先意识。二是开展“亮身份、亮承诺、亮积分，比学习、比先进、比贡献”主题活动，全区2000名学生团员在“团队室”、“团队角”亮显身份，推动提升了团员意识，增强了身份认同。三是优化“楼小二”、“跑小

二”等“青”字号载体，推出“鄞领志愿银行”，鼓励入团积极分子、团员投身抗疫斗争、复工复产、全域治理等工作，引领团员青年建功立业。四是联合区委组织部举办28周岁以下入党积极分子（优秀团员）培训班，联合成立面向新兴青年的青苗党支部，联合开展考察鉴定并纳入党员档案，2019年全区团组织通过“推优”向党组织输送优秀团员91名。

二、构建复合式成长路径，破除团干部选用“一堵墙”

注重提升团干部队伍建设的科学化水平，联合组织部等印发《鄞州区共青团干部全流程管理规定》，通过“选、育、管、用、爱”，在来源渠道、干部结构、保障激励等多方面实现突破。

一是实施五湖四海“选”。通过社会化招聘、竞标选才、挂兼职等方式，选拔各领域优秀党团员进入团的岗位。从690名各界优秀青年中公开招考5名社工团干部，从高校、党政机关、街道社区、社会组织、非公企业和金融单位选聘8名团区委挂兼职副书记，21个镇街配备青年社会组织负责人、创业青年、志愿者等63名“体制外”挂兼职团（工）委班子成员。二是实施全盘联动“育”。落实任前党团主要领导双谈话制度，常态化开展团干部教育培训、擂台竞赛、专项破难、交流锻炼，推动16名团干部到一线历练，表现突出的8名村社团干部已进入后备干部

库。三是实施能上能下“管”。开展党政评、团干述、团内赛、青年考的“四位一体”考评，结合日常表现“描像”并报组织部门，对连续考核靠后的进行谈话提醒、批评教育、调整转岗等处理。21个乡镇街道团（工）委书记落实中层待遇、列席同级党委会，91名村（社区）团支部书记进入“两委”班子。四是实施实绩导向“用”。启动面向体制外挂兼职副书记开展事业编定向招录工作，打通社工团干部聘任期满后流转进社区工作的选拔路径。五是实施工作关怀“爱”。各单位党组织在评优评先、推荐“两代表一委员”和后备干部时向优秀基层团干部倾斜，团区委可直接推荐参加区委后备干部培训班。

三、探索新型团建模式，织密组织覆盖“一张网”

系统梳理县域共青团的组织形态，创新团建模式，实现团组织网络弹性足、基础实。目前，全区共有各类团组织1133个，其中社会领域团组织占57.5%，改革试点启动以来已新建团组织316个、新型青年组织240个。

一是巩固农村等传统领域的组织覆盖。成立农村“青春合作社”35个，新建城乡“青春社区”43个，开展“团员向村社报到”、“机关青年结对下沉村社”、“返乡大学生挂兼职”等工作，引入大学生团员为基层赋能，在鄞6所高校37个二级学院的团

组织与村社团组织结对，63名优秀大学生志愿者担任村社主任助理。二是织密“两新”组织网络。新建500强企业团组织4家、非公企业团组织248家，对标非公企业党建，建团率升至80.0%，推动5家龙头企业团组织升格为团委，团区委直管6家重点企业团组织；做大特色业态团组织，建立直播行业团工委、顺丰速运团工委和建筑、智能制造等产业链团组织；依托区域团组织兜底，以园区团组织覆盖小微创业企业，以商圈团组织覆盖零售商贸青年，以楼宇团组织盘活楼宇青年，以片区派出团工委与属地团组织互补开展工作。三是创新团的组织形态。成立新兴青年团工委、鄞籍学子联合会、亲青恋项目部、青年人才俱乐部等原生型青年组织9家，成立青年志愿服务队、青年创业协会、青年社会组织联盟等共同目标型团属青年组织71家，将130多家青年自组织吸纳整合到团的组织网络中，有效延伸团在青年中的触角。强化青年之家的组织属性，通过“直营”、“加盟”、“联建”、“挂牌”等模式开展分级布局，推出团的基础套餐和各门店特色套餐，培育“团干部+社工+义工”管理队伍，“青年之家”已实现全区21个镇街全覆盖，1.1万名团员青年通过“青年之家”参与各类基层治理工作。

改革试点以来，鄞州共青团的组织力在新冠肺炎疫情防控斗

争中得以检验，全区各级团组织发动上万名团员青年响应“驰援武汉”、“千名干部守万门”、“两手硬两战赢”号召，组建青年突击队 50 余支，1700 多名“90 后”医护领域团员青年冲在一线，600 名“跑小二”代跑代办近万次。广大团组织和团员青年奋战在防疫抗疫、复工复产最前沿，形成了“团旗和党旗一起飘扬，团徽和党徽一起闪耀”的生动风景。

(此页无正文)

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。