

全 团 要 讯

第 4 期

共青团中央

2017 年 6 月 29 日

编者按：为深入贯彻落实习近平总书记关于群团干部大部分工作时间到群众中去的重要要求，作为共青团改革的一项标志性、牵动性举措，团中央自 2016 年 5 月起面向全团部署开展了“1+100”团干部直接联系青年工作。一年来，在各级团组织的共同努力下，全团共有 22.9 万名团干部参与，联系青年 1683 万名，累计开展活动 249.2 万次，工作取得阶段性进展。现对有关内容进行梳理编发，供全团学习参考。

“1+100” 团干部直接联系青年工作 取得阶段性进展

“1+100”，即每名专职、挂职团干部和县级（含）以上团的领导机关兼职团干部经常性直接联系不少于100名普通青年，其他兼职团干部联系不少于10名普通青年，做好直接联系、直接服务、直接引导工作。这项工作是新形势下按照党中央要求深入推进共青团改革的重大部署，是共青团去除“四化”现象的重大举措，是团的工作理念、方式、机制的重大转变，是团干部应当履行的基本职责、完成的基本任务和工作中应当执行的基本制度。截至2017年5月，全团共有22.9万名团干部参与这项工作，其中专职、挂职团干部8.3万名，兼职团干部14.7万名；直接联系青年1683万名，累计开展活动249.2万次。

一、做法：抓认识聚共识，抓落实促嬗变

落实好这项制度，难在扎扎实实迈出第一步和推动工作实现常态化，根子在推动团干部切实转变思想认识和工作方式。为此，团中央重点开展了3个方面的工作。

1. 坚持高位推动，形成思想共识。把“1+100”工作作为共青团改革的标志性、牵动性举措，两次下发专题通知，有针对性地推出《直接联系青年制度十问》《直接联系青年制度参考路径》《一图读懂“1+100”工作》等辅导资料。推动团的各级领导机关干部带头落实有关任务要求，推动班子成员率先做好讲授

主题团课、参加入团仪式等规定动作。在《中国青年报》先后发表4篇社论，将有关内容纳入中宣部重点宣传计划，在中央各大媒体和各级团属媒体上开展集中宣传报道。通过这些工作，引导和带动广大团干部深刻领会“1+100”工作的重要意义和实现路径，把做好这项工作作为团干部的基本职责、生活习惯和贴身本领，进而更加自觉、更加主动地抓好落实。

2. 坚持机制牵动，强化习惯养成。以机制的建设和落实为抓手，要求省、市、县三级团的领导机关每季度集中开展不少于5次直接联系青年工作，做到线上日常有声音、有互动、有话题，线下每季度有活动、每年有面对面交流。推动省、市两级团委组建直接面向基层指导工作的“1+100”工作小组，督促县级团委机关干部每人联系若干基层团委书记，通过分组推动、互相督促、资源聚合，有效促进面上工作的开展。建立考核督导机制，依托数据管理系统对各地工作情况进行综合评价，持续开展季度通报、半年评估、年底考核；组织开展面向所有省份的“1+100”工作综合督导，逐一提出改进意见。

3. 活动带动，促进整体活跃。部署全团集中开展“机关开放日”和“走进青年”活动，全团5400家团组织参与，邀请27.4万名团员青年走进团的办公场所；各级团的领导机关干部集中开展“走进青年”活动6100场，参加团员青年超过30万人。开展“最美青春故事”分享活动，动员各级团组织通过分享会、演讲赛、征文活动、微视频比赛等形式，在省、市、县层

面分别选树了一批基层团干部典型和青年典型，形成团干部直接联系、服务、引导青年的良好氛围。开展“1+100”团干部集中服务青年月活动，结合元旦、春节等重要时间节点，推动各级团组织针对青年迫切需求，广泛开展了帮助农民工返乡、困难帮扶、文体娱乐、联谊交友等活动，努力提升青年的获得感。

二、成效：牵一发而动全身，综合效应凸显

“1+100”是破解脱离青年突出问题的关键一招。广大团干部在实践当中普遍感到，有了一大批常态化联系的小伙伴，了解基层情况和青年想法就能够比较准，推动各项重点工作就能够落得比较实，思想政治引领和服务青年工作就能够开展得比较贴切。具体体现在3个方面。

1. 密切了团组织与青年的联系。通过落实“1+100”工作，团组织与青年之间建立起一个规模化的朋友圈，通过团干部与青年之间的交流互动，进一步密切了团青关系，一定程度上疏通了联系青年的“最后一公里”。比如，宁夏石嘴山市燕子墩乡团委副书记岳一聪，依托县里的“1+100”微信群主动对接身边的创业青年、考研青年，在线下想方设法为他们创造积极条件，成了青年口中的“领头雁”和“实在人”。河南师范大学化学化工学院团委的卢鑫，在“1+100”平台上创办了“卢老师微语话题”专栏，把思想政治教育内容与工作感悟相结合，用学生容易理解和便于接受的语言文字表达出来，探索出一条“微语+谈话”的工作模式，专栏的阅读量已经超过15万人次。

2. 促进了基层组织活力的提升。目前全团普遍建立了“五个一”工作机制（每季度开展至少一次机关开放活动、一次共青团与青年面对面活动、一次集中志愿服务活动、一次“1+100”工作分享活动、一次自主设计的联系青年的集体活动），这些工作的开展，进一步丰富了团干部的工作内容，强化了与青年之间的良性互动，基层团组织的活力有了明显提升。比如，中车株洲电力机车公司团委书记李金龙，制度性地把一线员工请到公司团委来，共同设计团的工作项目、评价团的工作，有效激发了青年员工参与基层团组织活动的积极性。上海市金山区吕巷镇团委副书记成果，主动发挥自身的专业优势，在“1+100”平台上免费直播音乐课程，结合线下开展的各类乐器培训班，把团委活动中心打造成社区青年常来常往的“青年之家”。

3. 增强了思想政治引领的效果。广大团干部以“1+100”工作为依托，以习近平总书记系列重要讲话精神为重点，面向广大青年开展了数万场形式多样宣讲和交流活动，努力把党中央对青年的关怀传递到基层。不少团干部还针对青年群体中较为集中的思想困惑进行了有效回应，引导青年更加全面、理性地看待国家发展和个人成长中遇到的具体问题。比如，山西大唐国际临汾热电公司团委书记田宇翔，在线上通过“1+100”微信群回应青年职工关注的热点话题，在线下组织开展“不忘初心跟党走”主题团日活动，引导他们在讨论中了解真相、明辨真理。山东建筑大学热能工程学院团委的杨菁，定期梳理青年学生在“1+100”

平台上提出的共性问题，组织思想教育领域的专业力量，有针对性地给予正面的答复和引导，被学生们称赞为“给力姐”。

三、打算：树立三个导向，实现三个转变

当前“1+100”工作中还存在一些突出问题。比如，团干部直接联系青年的思想自觉还没有完全形成、团干部服务青年的能力仍显不足、工作保障支持机制还需要完善、青年的获得感还有待进一步提高等。

下一步，全团将积极推动“1+100”工作实现从人员联系向工作活跃的转变、从活动交流向交友交心的转变、从制度约束向自觉行动的转变，重点是落实好三个方面工作。一是推动形成“当团干部就要把‘1+100’做起来”的鲜明导向。持续深化对这项工作重要定位的认识，不断提升团干部的思想自觉和行动自觉。研究建立科学考核机制，推动基层团组织把“1+100”工作开展情况作为团干部的考核评优的基础性条件。二是推动形成“联系服务引导工作要直达青年”的鲜明导向。进一步加强顶层设计，把更多项目和资源直接投向基层。打造全团统一的活动载体，推动团干部真正把大部分时间用到深入青年、直接联系服务引导青年的工作中去。三是推动形成“团干部的主阵地主战场在基层”的鲜明导向。全面落实“五个一”工作机制、团的领导机关工作小组机制等制度性安排，进一步严肃工作纪律，狠抓工作落实，力戒形式主义。进一步加强宣传引导，积极营造各级团干部扎根青年，做青年友、不做青年“官”的良好氛围。

(此页无正文)

分送：中共中央办公厅，国务院办公厅。

团中央书记处书记，中央有关部委，省级党委分管领导。

团中央机关各部门、直属单位负责人，省级团委书记。